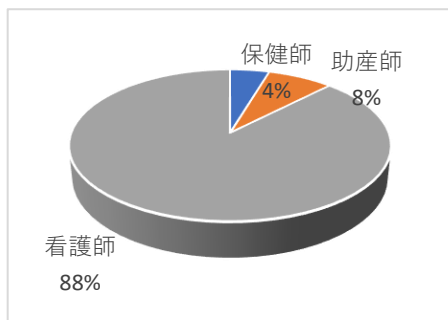


日時： 2024年8月10日（土） 13:30~15:30
 テーマ： 施設リーダーとしてのリーダーシップとは
 講師： 長野県看護連盟 会長 土屋恭子
 場所： 長野県看護協会会館 3階研修会
 出席者：136名 アンケート回収率：44.9%

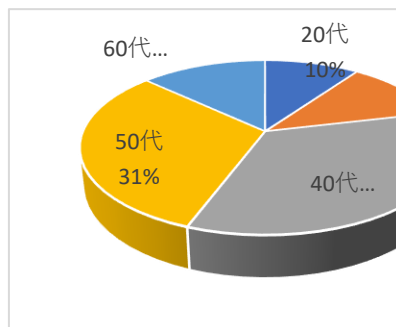
1. 資格

保健師	3
助産師	5
看護師	57



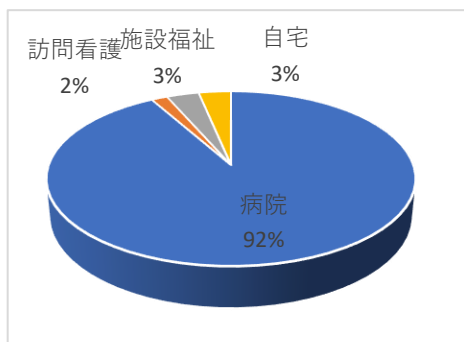
2. 年齢

20代	6
30代	7
40代	21
50代	19
60代	8



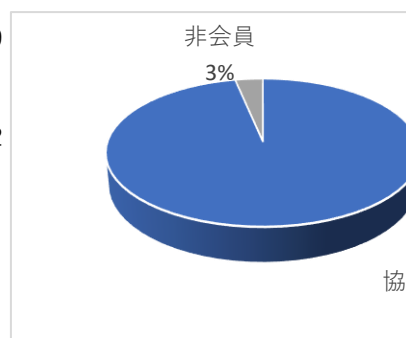
3. 所属施設

病院	56
訪問看護	1
施設福祉	2
自宅	2



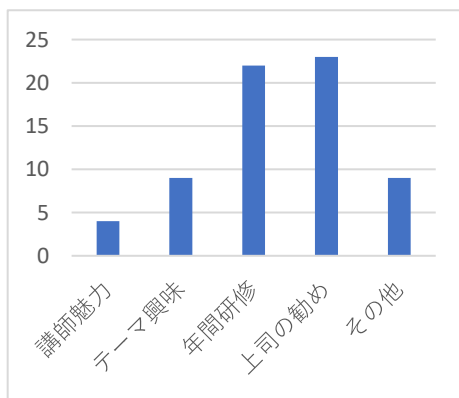
4. 会員歴

協会連盟	59
協会のみ	
非会員	2



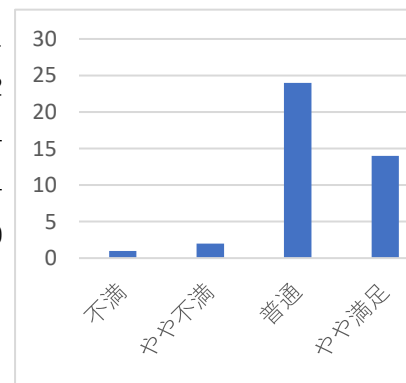
5. 参加動機

講師魅力	4
テーマ興味	9
年間研修	22
上司の勧め	23
その他	9



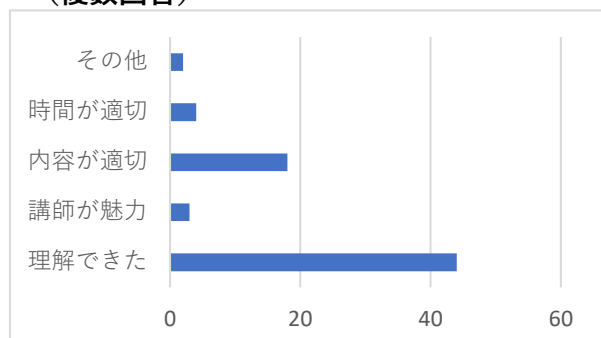
6. 満足度

不満	1
やや不満	2
普通	24
やや満足	14
満足	20



7. 満足の理由 (複数回答)

理解できた	44
講師が魅力	3
内容が適切	18
時間が適切	4
その他	2



8. 研修の感想

- ・基本的なところですが、連盟と協会の違いがわかっていなかったところが今回で理解得られました。
- ・わかりやすい講義でした。

動画講義として、多くの人に聞いてもらえると良いのと思いました。

- ・看護の歴史を聞いたりして、いろいろあったんだなぁと思った
- ・連盟活動はなかなか容易に理解できるものではありません。今日の様な研修を繰り返すことで、や施設リーダーが役割を認識し、活動につながると良いと考えます。
- ・今までで看護連盟とは今回の研修を通して、その一片を知ることができました。

同僚に聞かれても分からなかったのですが、これからは看護連盟ってこういう活動をしているのだと作ります。

- ・連盟について理解が深まった。
- ・連盟の必要性を、丁寧に分かりやすく説明して頂き、今後のスタッフへの説明に役立ちます。
- ・改めて協会と連盟の関係性を学ぶことが出来ました。コロナ禍の取り組みなど看護職議員の活動が大きく取り上げられないのは、看護職の特徴？なのでしょうか。取り上げられているのかもしれないが現場のスタッフには届いていない気がします。若いスタッフが自分ごととして実感できるような取り組みではない青年部などからあると良いと思いました。

- ・現場の問題が見えているが、解決策の具体案が出されていないのが残念でした。

- ・ありがとうございました。連盟の活動、わかりやすかったです。

- ・看護職議員が国会にいてくださることの有り難さが分かった。
- ・初の看護職議員の誕生や連盟発足からの歴史がとても興味深かった。

私(50代)の祖母や母も看護師だったが、祖母の時代の看護師は卑しい仕事、母の新人の頃の看護は手伝いで、今のように看護学や地位が向上、確立したのは先人の並みならぬ努力の賜物なのだと、その強さを改めて感じられた。

- ・看護連盟についてよく理解できました。
- ・とても良かったです。会長さんの話し方が身近で私にはとてもわかりやすかったです。頑張らなくていい気持ちになりました。名言は心に響きますね。暑い中お疲れ様でした。

・上司に勧められ連盟に入会し、正直なところ連盟の役割はふんわりとしかわかっていなかったので研修で連盟の役割を理解する事ができました。自分の働いている現場だけで視野が狭くなっている看護職全体の今と未来を見据えて力を合わせて看護職の立場を守っていく必要性があり、それには議員としてくださる議員を確保していく重要性を感じました。

- ・看護職議員の活動や看護連盟所属による効果について改めて知ることができました。若手看護職の脱落が多くみられている現状があるため、そういった世代に必要性を伝えていく必要があると感じました。

- ・看護連盟の活動内容がより理解できました。
- ・看護連盟の活動など普段のあまり学ぶ事がなかったので良い機会でした
- ・講義だけだと、時間が長かった
- ・連盟の成り立ちや、歴史わかりやすく説明して頂きありがとうございました。ここ、数年で連盟が盛況だと言う方が多く、とても残念に思っていたのですが、本日自分が知り得たことを、そういった方々に伝えました、連盟に参加して頂くよう働きかけたいと思いました。

- ・連盟とは何かという疑問から参加しました。政治と看護の何が繋がりになるのかと思っていまの成果も含めて何を行って何の結果が出されているのか少し理解できたと思う。看護職をよりよいためにもまずは自分の仕事を全うしたいと思いました。看護職が他の職との給料が低いと結果が、が年齢を重ねていくと通常業務と自己研鑽のための勉強と私生活の両立が厳しいのではないかと原因なのではないかとも思います。（もちろん本人のやる気もあるとは思いますが）
 - ・土屋さんの話しはとても分かりやすかったです。ただ、やはり最後の2枚のスライドを現場で話気がないです。連盟としての言い分もよくわかるのですが…ありがとうございました。
 - ・リモートでの参加でしたか有意義な研修時間でした？看護連盟への理解が深まり、自分も組織として役割を果たしていきたいと思いました。
 - ・看護の職能改善は話せる人に任せる。そのためにも自分の会費はプライドもって。
 - ・看護連盟の働きかけや、議員さんたちの働きかけがあったからこそ、コロナ禍の待遇改善がわかりました。ありがとうございました。
 - ・施設内では会員獲得に苦労しているが、折に触れて今日の講義内容を伝え、連盟がある意義を伝えたいと思う。
 - ・連盟の機能を、現場でどのように伝えるか、課題です！
 - ・連盟での活動により様々ないい変化があったのだとわかった必要性を改めて理解した
 - ・看護師の処遇は現場にいると中々見えて来ないのでこの様な研修でお話を聞く事で、自分たければならないことがわかってきてよかったと思います。
 - ・連盟のことがわかりました。入っていない人の意見として連盟はなにしているかわからないと言った。何をしていると言うことがわかれば会員数も増えるのではないかと思う。給料の中に手当がかわったがなぜ増えた、誰が行動してそれを支援しているのは連盟である等わかればもっと良いかと思う。
 - ・今年から施設担当者、支部役員となりました。連盟の役割りを深く知ることが出来ました。
 - ・WEBでの参加でしたが、会場に集合するより、参加しやすかったです。
- しかし、映像、声が聞こえない時があり、残念でした。
- ・内容は満足、ズームも本当に有り難いが、途中途切れてしまい残念でした。
 - ・連盟の理解を進め、更に会員確保に向けて工夫できそうです。

9. 連盟への要望

- ・連盟に入っていない看護師もいろいろなことを享受できている現状が悔しい
 - ・連盟の研修は、出張扱いになると研修に参加する人も増えると思う。
 - ・連盟の会費を減らして頂かないと、若い職員の負担になり、会員数も増えないと思います。ご検討ください。
 - ・とてもわかりやすい内容だと好評でした。
- リーダーの役割が明確になっていると更に良いと思いました。
- 青年部の活動もあると良いかと思いました。

・現場は本当に人材不足です。人材不足が、負のスパイラルを招いています。新人に十分に指導問題と書いていても業務改善に取り組めない、時間で上がれないため子育て世代は辞めてしまう。せずふ踏みどどまれるのは、やはり給料だと思います。持ち帰り仕事もすごく多い現状です。

・コロナが流行しています。研修もリモートなら参加できます。大変ですがよろしくお願ひしま?

・現場でも協会と連盟の違いや役割をしっかりと理解している人が少ないと思うので、わかりやす

ができるの良いと思いました。

・看護の現場の問題点を引き続き国会議員の方々にも伝えていってほしいです。

・今後もよろしくお願ひいたします。

・やはり8,000円の会費が高額すぎるといふ声がある。1,000円でも500円でも支部から補

などあれば、入会者が増えると思ひます。

・看護師手当の減収せず維持して欲しい

・zoomを使った研修は参加しやすい。今後もこのような開催方法を希望します。

・やはりオンラインは魅力です

オンラインだと参加要請もしやすい状況です



した。

地域

云えられそ

躍や成果が
ませんが、
発信が、上

師は医師の
思い、連盟

なければと

したが、研
したが、看
国政で代弁

師を中心に
じました。

昼やめまし
々にお伝え

したが過去
くしていく
出ています
思うことも

しをする勇

の中の1人と


ったことを

云えて行き

ちがやらな

旨があっ
曾えたのは
りではない

できない、
など。退職

す 
ハ啓蒙活動

助が出る