

長野県看護連盟だより

第85号

なごしこ

発行

長野県看護連盟

長野県松本市旭2丁目11-34

責任者 / 三輪百合子

発行日 2022年12月21日

長野県看護連盟会員数

4,707人

(2022年度)

◎今号の主なNews◎

リーダー研修 (前・後期)

P2

看護管理者・教育者研修

P2

県別会議

P2

関東甲信越ブロック政策セミナー

P3

2022年度支部役員

P3

県政等懇談会 (要望書提出)

P4

看護職処遇改善

P5

長野県看護連盟ホームページ

<http://www.kangorenmei-nagano.jp>



撮影 穂高神社
山崎雅大

届けたよう看護の未来へ！

私たちが

- 記録や書類が多すぎる!
- 自分に合った働き方ができないかな?
- 看護師の給料ってなぜ上がらない?
- ゆとりのある生活をしたい!
- たまには今年ロングバカンスがほしい!
- 自信をもって現場で働きたい!
- 介護・子育てしながら安心して仕事したい!
- いつになっても働き続けたい!

日本看護連盟

前期リーダー研修

日時 2022年5月28日(土) 13:00～15:00
 場所 長野県看護協会会館
 テーマ 政治活動と選挙運動
 講師 日本看護連盟常任幹事 尾形 妙子
 参加者 162名 (リモート 130名 会場 32名)



政治活動と選挙運動の違いについての講演で、政治活動とは平時に行われるもので投票行動につなぐために後援会活動があり、時期、場所、対象を踏まえコンプライアンスを遵守した活動の徹底が求められると強調された。研修から選挙活動の詳細を知り、自分たちの意見を政治活動につなげるためには、まず自分たちの声を国会へ届けてもらうため、棄権することなく投票に行くことが大切と改めて認識した研修であった。

後期リーダー研修

日時 2022年10月15日(土) 13:00～15:00
 場所 長野県看護協会会館
 テーマ 施設リーダーの役割
 講師 前日本看護連盟幹事・株式会社ハレ代表取締役 前田 和哉
 参加者 139名 (リモート 92名 集合 47名)



始めに、末期がんの父が娘とバーจินロード歩きたいという夢に対し、主治医の了解を得て胃管を抜いて、酸素を投与しながら車いすで同席できた事例をとりあげ、看護師だからできるサポートで患者さんや家族の夢を叶えるご自身の事業の取り組みを紹介された。看護連盟は、看護協会が作った看護政策を実現するために、国会に看護職の国会議員を送る大きな役割がある。最近の傾向として連盟に加入する意味がないという若い看護職からの意見が多く聞かれるが、看護連盟や看護職国会議員の実績例（コロナ禍での慰労金や危険手当の獲得や、看護職の処遇改善などへの取り組み等）を伝え、多くの看護師に看護連盟を理解してもらう必要性を話された。

看護管理者・教育者研修



日時 2022年8月25日(木) 13:00～15:00
 場所 ホテルメトロポリタン長野
 テーマ 看護職の自律～看護管理者・教育者に望むこと～
 講師 前日本看護連盟会長
 NPO法人看護職キャリアサポート フリージア・ナースの会
 会長 大島 敏子
 参加者 117名 (リモート 102名 集合 15名)

看護職は政治と政策、経済に弱いとの課題を話され、看護師と全産業の賃金の比較では年齢が高くなるにつれて賃金の差が開いており、看護職と他の医療職の給与比較でも、年齢が高くなるにつれて看護職の賃金が最も低くなっている現状を話された。今後、医療、看護のニーズが増大する一方で生産年齢人口の減少が見込まれており、今こそ看護職員の処遇を抜本的に改善し看護職が魅力ある、そして生涯を通じて働くことのできる職業として認知される必要がある。そのためには、看護職自身の自律、自立が必要となることも話された。

県別会議

日時 2022年10月15日(土) 10:00～12:00
 場所 長野県看護協会会館
 会議形式 ハイブリッド形式
 出席者 48名 日本看護連盟常任幹事 柳谷 博幸
 日本看護連盟幹事 岡山 堯憲
 長野県看護連盟本部役員・支部役員



第26回参議院議員選挙経過と結果、総括をテーマに、日本看護連盟本部及び長野県看護連盟における選挙活動について振り返り、課題の明確化・関係者間の連携等、次の選挙に向けて意見交換を行った。

2022年度関東甲信越ブロック看護管理者等政策セミナー

日時 2022年11月12日(土) 9:30～16:10

場所 新潟県看護連盟

開催方法 ハイブリッド形式

参加者 約300名(関東甲信越ブロック)

長野県 19名 看護管理者会・看護教育研究会
看護協会・看護連盟本部及び支部役員



●長野県看護管理者会会長 市川明子●

看護界の議員の方々が、近年のコロナ対応を含めた看護職員の処遇、労働環境の改善にご尽力くださり、形として確実に私たちに還元されていることを実感しました。看護現場からの生の声を、国政に反映してもらうための1票の重さを職員に伝え続けたいと思います。

●長野県看護教育研究会会長 堀内弘子●

看護協会の令和4年度重点政策・重点事業について改めて説明を受けたことで、これだけの事業を展開するには、協会と連盟が力を合わせ取り組んでいかなければならないことを再認識できた。また、議員の方々の活動報告を聞き、頼もしく感じた。

国家公務員給与実態で看護職と他職種の比較を目の当たりにすると、看護職の専門性が反映されていないことがよく分かった。また、2019年から続くコロナ禍、最前線で働く看護師の疲弊を思うと、処遇改善を早急に進めていただきたい気持ちが強くなった。



2022年度 支部役員

コロナ禍においてリモート会議主体の活動の中、一部集合できなかった支部役員もいますが、夏の参議院議員選挙活動以来久しぶりに集合できました。本年度の各支部の支部長・幹事長の皆さんです。



支部名	支部長	幹事長	支部名	支部長	幹事長
飯山	中島千鶴子	小林益美	安曇	西沢博子	武田浩美
中野	高野真美子	小林満代	安曇野赤十字病院	重森美奈子	山岡美穂
長野	塩崎八重子	宮崎ゆか	松塩	横山みさほ	瀬戸山久幸
長野市民病院	市場久美	宮崎和歌子	信州大学医学部附属病院	所真由美	青柳美恵子
長野赤十字病院	島田秀子	永田文枝	木曾	池上幸代	上原和美
南長野医療センター	若林悦代	小松淳子	諏訪	原慎吾	岡安さとみ
長野松代総合病院	坂本洋子	倉石明美	諏訪赤十字病院	市川由香理	安彦一也
長野南	内海幸子	高原淳子	伊那	北沢つな子	有賀信子
上田	竹内明子	桜井延子	飯田	関島美保子	小林一夫
佐久	翠川郁代	古越小百合	下伊那赤十字病院	眞島裕美子	佐藤尚子

県政等懇談会



長野県看護協会と長野県看護連盟は、自民党県議会議員との県政等懇談会において「令和5年度国の予算・施策に対する重点要望」について文書を提出し、中でも「全ての看護職員の処遇改善の実現」とコロナ禍における病院施設の看護職員配置についての事例をもとに「看護要員の適正配置」について強く要望してきました。

日時 令和4年9月20日(火) 11:00～12:00

場所 長野県庁議会棟 3階 第2特別会議室

出席者 自民党県議団所属県議会議員

西沢正隆 議員 宮本衡司 議員

清沢英男 議員 石和 大 議員

竹花美幸 議員 竹内正美 議員

長野県看護協会

松本あつ子 会長 山本かつ子 副会長

石井絹子 専務理事

長野県看護連盟

三輪百合子 会長 小林厚子 副会長

井上品子 幹事長

長野県への要望事項

- 1 地域包括ケアの中心的役割を担う保健福祉事務所保健師と市町村保健師の連携強化
- 2 大規模災害発生時や感染症などの対応を速やかに取り組む体制の構築
- 3 訪問看護の提供体制の強化
- 4 看護管理者の質の向上に関する支援

国会議員へ要望書提出

看護職代表国会議員（あべ俊子議員、高階恵美子議員、石田昌宏議員、友納理緒議員）へはコロナ禍により郵送にて提出しました。

また、長野県選出の国会議員には、看護連盟の県役員が直接お会いし要望内容を伝えると共に、要望書を提出しました。



衆議院議員
経済再生担当大臣
後藤茂之



衆議院議員 若林健太



衆議院議員
宮下一郎



衆議院議員
務台俊介



衆議院議員
文部科学副大臣
井出庸生
代理の秘書の方にお渡し依頼しました

国への要望事項

- 1 全ての看護職員の処遇改善の実現
- 2 外来における人員配置基準の見直しと強化
- 3 看護要員の適正配置
 - 1) 看護職員の加配に対する評価
 - 2) 診療報酬での「看護師夜勤時間平均72時間以内」を堅持
- 4 訪問看護総合支援機能の推進
- 5 看護基礎教育の見直し
 - 1) 看護師基礎教育4年の実現
 - 2) 准看護師養成停止の早期実現
- 6 新人看護師教育の充実
 - 1) 新人教育担当者を複数配置できるように、新人教育にかかる人件費の大幅な補助金の増額
 - 2) 新人看護職員ガイドラインの改定
- 7 看護職が専門性を発揮できる体制整備
 - 1) 助産師の有効活用
 - 2) 特定行為研修の受講推進と研修修了者の活動推進に関わる費用の補助
 - 3) ナース・プラクティショナー制度の創設に向けた具体的な検討



2022年10月から診療報酬「看護職員処遇改善評価料」が新設されました!!

国が進める「看護職員の処遇改善」において、10月から診療報酬によって3%（月12,000円）程度引き上げるため、「看護職員処遇改善評価料」が新設され、必要な費用を対象病院に支払う仕組みが始まりました。本評価料の対象となる全ての医療機関が確実に算定することは、今後のすべての看護職員の処遇改善に向けた第一歩となります。

（公益社団法人 日本看護協会リーフレットより）



国家公務員医療職俸給表（三）の級別標準職務表の改定を人事院が交付しました!!

目的は看護師のキャリアアップに伴う処遇改善の推進です。看護師の給与は、就職してしばらくは他の医師以外の医療職と遜色ない水準ですが、30歳を過ぎる頃から給与がなかなか上がらなくなり、50歳代では他の医療職と比べ、月に10万円程度低くなります。そのため、「寝たきり給与」と言われています。今回の見直しでは、看護師長クラスや高度な知識経験を持つ看護師

の給与のランクを上げることになりました。看護師としての経験を積み、責任が大きな立場になると、それに見合った給与が上がる仕組みへと前進しました。

人事院の発表に伴い、全国の医療機関や施設が看護職の給与のあり方を見直し、看護の専門性と役割の重要性に見合った給与体系の導入と処遇改善が進むことを期待しています。

（参議院議員 石田まさひろメールマガジン Vol.10-231より）

医療職俸給表（三）の級別標準職務表見直し 出典：人事院

高度な専門性や能力を有する人材の活躍をより一層支援するための給与制度改革（概要）

4 公的価格評価検討委員会の「中間整理」（令和3年12月）において「すべての職場における看護師のキャリアアップに伴う処遇改善のあり方について検討すべき」とされたことを踏まえ、国家公務員の看護師について職務の実態等を踏まえた改善の必要性を検討

→ 管理的立場にある看護師や特に高度の知識経験に基づき困難な業務を処理する看護師について、キャリアアップに伴い、より高い職務の級に昇格できる環境整備を図ります。

医療職俸給表(三)級別標準職務表見直し 人事院規則改正

現行制度

- 職員の職務の級は、「級別標準職務表」に定める標準的な職務を基準に決定。昇格に当たっては、他の要件のほか、職務の複雑・困難・責任の度がその級に応じたものであることが必要
- 医療職俸給表(三)級別標準職務表において、看護師は2級、看護部長は3級及び4級に位置付けられている

○現行の級別標準職務表 医療職(三) (抜粋)

職務の級	標準的な職務
2級	看護師の職務、保健師又は助産師の職務
3級	医療機関の看護部長の職務
4級	医療機関の副看護部長若しくは副看護部長又は困難な業務を処理する看護部長の職務

改正のポイント

- 医療職俸給表(三)級別標準職務表において、
・現在の副看護部長の実態（3級に格付け）等を踏まえ、新たに副看護部長を3級に位置付けるとともに、**看護部長の基本的な位置付けを4級に**
※ 副看護部長を置かない小規模な医療機関では、3級看護部長を置けるようにするため、4級看護部長の職務は標準より高い「相当困難」と規定
・特に高度の知識経験に基づき困難な業務を処理する看護師の職務を新たに3級に位置付け

○改正後の級別標準職務表 医療職(三) (抜粋)

職務の級	標準的な職務
2級	看護師の職務、保健師又は助産師の職務
3級	医療機関の副看護部長の職務 特に高度の知識経験に基づき困難な業務を処理する看護師の職務
4級	医療機関の相当困難な業務を処理する看護部長の職務

級別標準職務表においては、「標準」⇒「相当困難」⇒「困難」⇒「特に困難」の順に職務が高くなる



看護連盟は看護の専門性と
その役割に見合った処遇
改善を長年訴えてきました。
今回の医療職俸給表（三）改定が、
働く看護職の処遇改善につながる事
を期待し、引き続き活動を進めてま
いります。

看護職および関係医療職種との給与比較

職種別・年齢階層別月額給与



人事院（2019）、民間給与の実態（平成31年 職業別民間給与実態調査の結果）、2021年10月2日閲覧、https://www.jinji.go.jp/kyuuyo/minn/minnhp/min2019_index.html

入会案内



看護連盟に入会しましょう

会員の皆様が「看護連盟の力!!」です！
あなたの力が連盟活動を支えます

看護連盟は看護職代表を国政の場に送り、看護と国民の健康・福祉の問題解決を推進しています。

会費	日本看護連盟会費	5,000円
	長野県看護連盟会費	3,000円
	計	8,000円

*賛助会員・学生会員募集中

当連盟の趣旨に賛同して頂ける方であれば、一般市民の方、介護職の方など、どなたでも入会できます。

賛助会員	会費	年額1口1,000円
学生会員	会費	無料

入会のお申し込みお問い合わせは 〒390-0802 松本市旭2-11-34
長野県看護連盟まで Tel 0263-35-3556 Fax 0263-35-5364

今後の予定

平成5年1月14日(土)
参議院議員 友納理緒

会員研修 (ハイブリッド形式)
国政報告 (協会会館に来館の予定)



水と、
空気と、
睡眠と。

TUK東洋羽毛

あらゆる印刷に……

双葉印刷

松本市城東2-2-6 Tel (0263) 32-2263
〒390-0807 Fax (0263) 36-7128
E-mail futaba-p@theia.ocn.ne.jp

オススメの新サービス

キクミミ

患者さまや、ご家族さまのお悩みに
コーディネーターが無料でご助言

※ご相談内容によっては、弊社が提供する
専門家の方へのご紹介も可能です (有料)

CSセットご利用の方は、土業へのご相談が60分無料

患者サービス
向上

ケースワーカーの
業務負担も
軽減



エラン キクミミ 検索

株式会社 エラン 本社：長野県松本市出川町15-12

☎ 0263-29-2688 (平日 9:00~17:00)

エランの「CSセット」は全国1860以上の施設でご導入いただいております



美しさへのお手伝い



Boutique
HAYAMA

松本市中野ハヤマビル1F
☎(0263) 32-3100

ADVANCE
HAYAMA

長野県山形町7077アイシティー1 1F
☎(0263) 98-8819

trois
HAYAMA

松本市深志2-1-17 ビレネビル1F
☎(0263) 33-6666

AVENUE
HAYAMA

西沢川中島店2F
☎(026) 233-3071



ハヤマグループ 松本市中央3-11-21



ガスナカ通信工業株式会社

- ・電話設備/ネットワークシステム/ナースコールシステム
- ・放送・音響システム/監視カメラシステム/各種無線システム



住所：〒399-0033 松本市大字笹賀7600-6
電話：0263-86-1520 FAX：0263-86-1456

丸大食品

心に残る贈り物

丸大のギフトは、どなたにも喜ばれます。

お中元・お歳暮の時期のほか、記念品・新築祝・開店祝・
御礼・内祝・快気祝等、いつでもご利用になれます。



丸大食品株式会社 長岡営業所
〒940-1104
新潟県長岡市撰田屋町2604
TEL:0258-22-3372
FAX:0258-22-3385

